

2. Vaststellen notulen 22 april

Er moeten nog kleine aanvullingen komen.

- Het thuisleren heeft ook zijn voordelen gehad.
- Ook zijn we er achter dat ICT echt van groot belang is, en dat de Kring hier in moet groeien.

3. Inbreng directie

- Taakbeleid: Directie geeft aan dat het taakbeleid CAO technisch goed is, maar de uren zijn niet haalbaar door het team. Er waren te veel werkgroepen. Nu zijn er geen taakgroepen meer nodig (zoals taakgroep rekenen) maar is er één specialist voor rekenen. Nu houden we zelfs uren over, zo kunnen we komende uren, denk aan portfolio's, ook echt verdelen onder het team. Ook wordt er gesneden in de taakuren van groep 8 omdat bijvoorbeeld uren voor overdracht naar het VO gelijk staan met overdracht uren van de andere groepen. De MR geeft aan dat het taakbeleid ook geldt ter bescherming voor het team, zodat men niet te veel tijd gaat besteden aan bepaalde taken.
- Aansturing van de school: Wordt verplaatst naar volgend schooljaar.
- Formatie: Na aanleiding van de communicatie naar de nieuwe combinatie-groepen zijn er maar drie ouders geweest die contact hebben opgezocht. Zij willen weten hoe de school volgend jaar een stabiele situatie kan garanderen. De directie geeft aan dat deze klassen goed in de gaten worden gehouden door leerkrachten en door de zorgcoördinator en dat er veel teruggekoppeld gaat worden naar de ouders. Hierdoor blijven de ouders goed op de hoogte van de nieuwe groepsdynamiek en voortgang. De MR vraagt zich af of dit ook niet een goede aanpak is voor de groepen 3. De groep 7 van de huidige 7/8 was vergeten mee te nemen in het tijdige informeren van de nieuwe groepen, dit mag in de toekomst niet meer gebeuren.
- Situatie rondom Corona-maatregelen: De directie wilt aangeven dat we de zelfde hygiëne maatregelen blijven hanteren. De directie stelt voor om het continue-rooster te blijven hanteren, maar dan 5 dagen tot 14.00uur. PMR geeft aan dat er veel ouders te gelijk voor het schoolplein staan. Directie zal ouders blijven informeren in de ophaalregels. Leerkrachten van 1 t/m 4 halen voortaan de kinderen op van het schoolplein. Al deze groepen gaan voortaan om 08.20uur naar binnen. De OMR geeft aan dat er een extra bericht moet komen hierover via Social Schools zodat meer ouders worden bereikt. Groep 8 is aan het kijken hoe ze de musical en alternatief van kamp gaan aanpakken.
- Invulling directie: De directeur van de Kring wilt van 4 dagen naar 3 dagen zodat hij 2 dagen kan draaien bij de Sint Adelbertus. De OMR geeft aan tevreden te zijn en vertrouwen te hebben in de directie en de directeur. In een brief hebben zij hun zorgen en eisen verwoord. Als kern geven zij aan dat alles staat of valt met de communicatie. Het advies dat gegeven wordt is een lijst opstellen met de gewenste werkzaamheden voor onze directeur. Aan het einde van de proefperiode moet hier, vanuit meerdere perspectieven, op worden geëvalueerd. De directie geeft nu al aan dat Saks openkaart wilde spelen en daarom bijtijds de Kring op de hoogte heeft gesteld van de situatie, nog voor het officieel was. De

directeur zal altijd het zwaarte punt houden bij de Kring. Zowel de directie als MR vindt regelmatige evaluatie op het proces van zeer groot belang. De MR wilt ook dat het team goed wordt meegenomen in dit proces.

4. Inkomende en uitgaande post

-

5. Taakbeleid bespreken

We gaan het nieuwe taakbeleid inzetten en zullen het elk jaar in de gaten houden en evalueren.

6. Aansturing van school bespreken

Wordt volgend jaar gedaan.

7. Invulling directie bespreken

We kunnen hier pas echt op in gaan als het concreet is.

8. Enquêtes bespreken

Ongeveer de helft van de ouders heeft gereageerd. De resultaten van de Enquêtes zijn overzichtelijk uitgewerkt. De MR zal ouders en leerkrachten op de hoogte brengen van de resultaten en conclusies van de enquête.

10. Evaluatie MR

Dit jaar hebben we een nieuwe voorzitter gekregen en de MR is erg blij hoe de voorzitter haar taken heeft uitgevoerd. Ook hebben we dit jaar een nieuwe oudergeleding, de PMR is hun erg dankbaar voor hun positieve energie en waardevolle inbreng. De OMR vond het heel fijn om mee te denken met de school. Alle leden hebben de samenwerking als zeer prettig ervaren.

Volgend schooljaar komt Hester bij de MR. We zullen volgend jaar weer op de woensdag vergaderen.

11. Wat verder ter tafel komt

-

12. Volgende vergadering

September 2020, datum zal volgen.

Bijlage,

Beste MR,

Naar aanleiding van het bericht van vorige week dat Michael twee dagen directeurschap op zich neemt bij de Adelbertus zijn wij als ouders even bij elkaar gekomen.

Allereerst willen we aangeven dat we heel tevreden met Michael zijn als directeur en dat wij zijn ambitieuze houding waarderen. Wij hebben het vertrouwen dat Michael zijn taken als directeur van de Kring in 3 dagen kan doen. Wij denken dat de Kring profijt heeft van een directeur die innoveert en toekomstgericht denkt, voor zichzelf maar ook voor de school. Van ouders om ons heen horen wij ook alleen maar positieve berichten.

De zorg zit veel meer in het feit deze school een geschiedenis heeft met directeuren die of niet functioneren of vroegtijdig opstappen. Het team leerkrachten, maar ook de ouders zijn hierdoor geraakt en hun vertrouwen mag niet weer geschaad worden.

Als ouders zijn wij het erover eens dat alles valt of staat bij goede communicatie. Vragen moeten duidelijk worden beantwoord:

- Welke rollen en taken heeft Michael nu?
- Hoe wordt dit straks ingevuld?
- Hoe voorkom je dat dit blijft liggen?
- Wat verwachten leerkrachten nog van Michael?
- En hoe behoud je het vertrouwen dat je nu hebt opgebouwd?

We adviseren dat er een lijst opgesteld wordt met gewenste werkzaamheden voor Michael voor het najaar (bijvoorbeeld wat één van de leerkrachten aangaf, het bezoeken van de groepen en er in de klas bijzitten). Aan het eind van de proefperiode wordt met het team (de MR?) (en Helma) geëvalueerd of het gelukt is.

Verder adviseren we dit zo snel mogelijk te communiceren met ouders en de rest van het team om ruis te voorkomen. Laat dit bericht zo feitelijk en bondig mogelijk zijn, zodat ook daar geen ruis kan ontstaan.

Natuurlijk kunnen wij als ouders waar nodig meedenken!

Met vriendelijk groet,

De ouders van de MR