

Notulen 13 januari 2021

aanwezig: gehele oudergeleding, gehele leerkrachtgeleding en directie.

1. **Opening** **vaststellen agenda**

2. **Notulen goedkeuren**

Notulen 28-10-2020: goedgekeurd.

Notulen 18-11-2020: goedgekeurd.

We hebben besloten om zoveel mogelijk te notuleren, zodat dit transparant is.

We controleren de notulen voor de volgende vergadering.

We hebben ook besloten om te anonimiseren. We gebruiken in onze notulen geen initialen meer.

In de vorige notulen (18 – 11 – 2020) is er de vraag gesteld over de begroting; namelijk of de 8% van de begroting die naar het SAKS gaat, niet te hoog is. De directie geeft aan dat het bedrag hoog lijkt, maar echt noodzakelijk is, omdat wij bovenschools gebruik maken van de Talentcirkel en de SAKSpool. Dit bedrag staat niet voor jaren vast.

3. **Nieuwsbrief**

PMR-lid gaat dit verzorgen.

4. **Inbreng directie:**

* thuisonderwijs

* Noodopvang

De noodopvang liep vrij snel vol (voor de kerstvakantie), vandaar dat de directie heeft besloten om via de nieuwsbrief hierover te communiceren naar ouders toe.

Kwetsbare kinderen worden ook opgevangen in de noodopvang. De leerkrachten en onze zorgcoördinator houden dit zelf in de gaten.

Er wordt gesproken over hoe de opvang nu gaat.

Een OMR-lid vraagt zich af of er ouders zijn die geen cruciaal beroep hebben maar toch gebruik maken van de opvang. De directie legt uit hoe de noodopvang wordt geregeld.

De directie geeft uitleg over het thuisonderwijs.

Groepen 1 t/m 4 maken vlogs (filmpjes met daarin instructie/uitleg).

Groepen 5 t/m 8 hebben dagelijks contactmomenten.

Er komt een ouderpanel over het thuisonderwijs. De directie stuurt hier nog meer informatie over naar de ouders.

Directie vraagt naar OMR-leden hoe zij het thuisonderwijs ervaren.

5. Vanuit de MR naar directie:

Naar aanleiding van de enquête (3 dagen directie op De Kring en 2 dagen Adelbertus) zijn deze vragen ontstaan:

- * hoe kunnen we een open communicatie bevorderen?
- * hoe en wanneer gaan we weer peilen hoe 3 dagen directie op De Kring bevalt?

Er wordt gesproken over het 'open communiceren'. Dit zal worden opgepakt binnen het team. De directie houdt ons hier wel van op de hoogte.

In april/mei pakken we de peiling (3 dagen directie) weer op. Dit is afhankelijk van de lockdown. Zie punt 7 voor meer informatie.

functioneren team

directie legt uit:

Er zijn geen functioneringsgesprekken of beoordelingsgesprekken, maar ontwikkelgesprekken.

De ontwikkeling van de leerkracht staat centraal; 'wat kun je voor de organisatie betekenen?'

Er wordt op verschillende manier gewaarborgd: wekelijks zorgoverleg met de zorgcoördinator, analyses van de specialisten worden besproken en er is maandelijks specialistenoverleg.

afstandsonderwijs cito-toetsen:

We zullen niet meteen op 25 januari gaan toetsen (mochten we dan open gaan).

Half februari willen we dan beginnen met Cito-toetsen – hoe staat het kind er nu voor? Hoe heeft het kind zich (ten opzichte van zichzelf) ontwikkeld?

Dat is dan vooral het doel achter deze Cito-toetsen. De directie zal ouders binnenkort hierover informeren.

6. Inkomende en uitgaande post

-

7. Vervolg gesprek naar aanleiding enquête:

OMR-leden gaan in gesprek met HRM-manager van het Saks om een nieuwe peiling te starten i.v.m. de 3 dagen directie op De Kring en 2 dagen op De Adelbertus. Dit zal ongeveer eind april/begin mei zijn.

We maken hier een agendapunt van.

De PMR maakt een samenvatting van het gehele proces (de enquête, adviezen etc.) zodat het voor het team duidelijk wordt wat er nu precies is gedaan en besproken.

8. Werkgroep PR

wat er besproken is in de bijeenkomst:

We willen een koppeling maken tussen de website en de folder. De werkgroep vindt dat de website aangepakt mag worden. Daarna kan er een verbinding gemaakt worden met de

folder.

9. Wat er verder ter tafel komt

10. Volgende vergadering:

17 maart 2021

hierin wordt het trimesterrapportage besproken.